



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๐

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ นองทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากวาระการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๑๘ วาระ
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ เรื่อง ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ เรื่อง ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๒)
๕. รับทราบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด้านที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ โดยที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับกับเทศบาลโดยตรง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่ต้องประกาศอีก ทั้งนี้ เป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ (เอกสาร ๓)

๖. รับทราบตามที่เทศบาล...

๖. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่...	สรรหา โดยวิธี	หมายเหตุ
๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๘๓	เทศบาลตำบลลำทับ	-ตำแหน่งว่าง ๔ มกราคม ๒๕๖๗ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ๓ มีนาคม ๒๕๖๗	รับโอน	

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายงานตำแหน่งบริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา
๒. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๔)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๕)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๖)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเหนือคลอง ย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในประเภทและระดับเดียวกัน ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๑. นายมาหะมะฮานาฟี กูโน	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท	- ตำแหน่งว่างตามกรอบ - มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง - คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งใหม่ จาก ผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผู้อำนวยการกองคลัง ปลัดเทศบาล และ นายกเทศมนตรี - ได้คะแนนจากผลการ ประเมินของผู้บังคับบัญชา แต่ละคน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ ผู้อำนวยการกองคลัง ร้อยละ ๙๔ ปลัดเทศบาล ร้อยละ ๙๔ นายกเทศมนตรี ร้อยละ ๙๔ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๓๙
<p>เหตุผลความจำเป็น</p> <p>ตามกรอบอัตรากำลังกำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเหนือคลอง สังกัดกองคลัง งานการเงินและบัญชี ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ว่างอยู่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นประโยชน์ของเทศบาล ตำบลเหนือคลอง ในการรองรับหน้าที่การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี และภาระงานอื่น ๆ ของเทศบาลตำบลเหนือคลอง ให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โดยผู้ขอย้ายเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นความประสงค์ ของพนักงานเทศบาลด้วยความสมัครใจ</p>			

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาล...

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.อาภรณ์ สันสัทธาน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๐๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลนาตาล่วง อ.เมือง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๒ - วันที่โอน ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
๒. น.ส.เจนเนตร อ่าวลึกน้อย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนพริก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๑๐ บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์เรียง กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๑๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ - วันที่โอน/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณีสรรหา
ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.ปริศนา สามารถ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๘๘๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลเมืองพิมลราช อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๘๘๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อหาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - วันที่โอน/รับโอน ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต

๑๔. มีมติเห็นชอบ...

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
นางมาริษา คนงาม นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- วัน เดือน ปี เกิด ๖ พฤษภาคม ๒๕๒๗ - บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ - เหตุผลที่ลาออก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว - อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. น.ส.ศุภสุดา จะรา ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	ได้รับการบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครู สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา กระบี่
๒. น.ส.สโรชนี ปานรักษ์ ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครู

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๓. น.ส.สุรวิรัตน์ แต่งแก้ว ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	เลี้ยงดูบุตร
๔. นายศักดิ์สิทธิ์ ทุกกลิ่น พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	เลี้ยงดูบุตร
๕. นางสุพรรณษา พนประชาเชษฐ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ การเงินและบัญชี
๖. นายสมชาติ คล่องดี ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	ฟื้นฟูสุขภาพร่างกาย
๗. นายชินวัฒน์ อานนท์ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ มกราคม ๒๕๖๗	เพื่อไปศึกษาต่อ
๘. น.ส.วีไลวรรณ เหมือนทิพย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	ไปประกอบอาชีพอื่น
๙. น.ส.นันทิชา กสิคุณ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	-เพื่อเข้ารับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการ พลเรือน สังกัดกรมพัฒนา ชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสุพรรณษา พนประชาเชษฐ์ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและ บัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๙๖
๒. น.ส.พงศวมา อภิชาติบุตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ได้ศึกษาสำเร็จวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง จากโรงเรียนสอน คอมพิวเตอร์และกวดวิชามิสเตอร์เบรน จ.สุราษฎร์ธานี) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</u>	กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๙๖
๓. นายชัยชนก ดำนิล ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี (เทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์ การศึกษา) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๘๖

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๔. น.ส.นันทน์ลิขิต ดำนิล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (ได้ศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๘๖
๕. น.ส.เกวลิณ น้อยขาว ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต การพัฒนาเด็กปฐมวัย - ความรู้ ความสามารถ และทักษะใน งานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี มีประสบการณ์การทำงานเป็นพนักงาน จ้างเหมาบริการ ในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลทรายขาว ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ตามหนังสือรับรอง การทำงาน ของเทศบาลตำบลทรายขาว ที่ กบ ๕๓๒๐๔/๐๙๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๙,๔๐๐ บาท	กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๘๖

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๖. นางณัฏยา สุวรรณบำรุง ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต -ความรู้ ความสามารถ และทักษะใน งานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี มีประสบการณ์การทำงานเป็นพนักงาน จ้างเหมาบริการ ในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน ห้วยลึก ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็น ระยะเวลา ๗ ปี ตามหนังสือรับรอง การทำงาน ของเทศบาลตำบลทรายขาว ที่กบ ๕๓๒๐๔/๐๔๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๙,๔๐๐ บาท	กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๘๖
๗. น.ส.สุพัทธรา รักมิตร ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิชาพืชศาสตร์) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๕,๐๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.คลองท่อม จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๒๔

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกได้เปลี่ยนแปลงวันโอน/รับโอน นายชาติ กรมจรรยา ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลอ่าวลึกได้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ โอนไปดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๕-๔๗๓๖-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนราศี อำเภอกระบี่ จังหวัดมหาสารคาม โดยกำหนดวันโอน/รับโอน จากวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑๙.๑ ให้เทศบาลตำบลแหลมสัก เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู” เป็นตำแหน่ง เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย” ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑๙.๒ ให้เทศบาลตำบลปลายพระยาแก้ไขชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๕ ดังนี้

สังกัด	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีทักษะ (ชื่อตำแหน่งเดิม)	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีทักษะ (ชื่อตำแหน่งใหม่)	หมายเหตุ
สำนักปลัดเทศบาล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ	พนักงานสวนสาธารณะ	
สำนักปลัดเทศบาล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ	พนักงานสวนสาธารณะ	
กองช่าง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ	พนักงานสวนสาธารณะ	

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์คัดเลือกนายกิตติศักดิ์ หิริญ ปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา เป็นผู้แทนเทศบาล และคัดเลือกนายสุชาติ พลไชย เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัด และเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกระบี่		ประธานอนุกรรมการ
๒) นายอำเภอเมืองกระบี่		อนุกรรมการ
๓) นายปองพล ชัยเส้ง	นายกเทศมนตรีตำบลเหนือคลอง	อนุกรรมการ
๔) นายกิตติศักดิ์ หิริญ	ปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา	อนุกรรมการ
๕) นายสุรินทร์ นิยมพันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖) นายสุชาติ พลไชย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗) นายสง่า ศิริเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน กฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ
๘) นางอุไรวรรณ อิศโร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙) นางสาวรัตกร เจือกไว้น	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณี [REDACTED] ที่ ๑๐๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ลงวันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อทำการสอบสวน [REDACTED] ชาติความระมัดระวังไม่รอบคอบ [REDACTED] ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ในกรณีขณะดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สั่งกีด [REDACTED] ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน [REDACTED] ตำแหน่งคนงาน ที่ได้ออกไปเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บและขนมูลฝอย แต่ไม่นำเงินส่งสำนักคลัง [REDACTED] ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ [REDACTED] กระบี่พิจารณาสำนวนการสอบสวนแล้ว มีความเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เอาใจใส่ ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และเป็นการประมาท เลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาไม่เคยกระทำผิดทางวินัยมาก่อน ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาได้รับสารภาพ รู้สำนึก ในการกระทำผิด รับจะแก้ไขตัวเอง ทั้งมีพฤติการณ์ในการติดตามรักษาประโยชน์ของราชการ อย่างทันท่วงทีเมื่อพบเหตุบกพร่อง จึงมีเหตุอันควรงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน ทั้งนี้ ได้มีหนังสือ ว่ากล่าวตักเตือนผู้ถูกกล่าวหาแล้ว ตามหนังสือว่ากล่าวตักเตือน ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๗)


ทั้งนี้ เมื่อเทศบาลได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง

๒๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล	จำนวน	หมายเหตุ
๑	เทศบาลเมืองกระบี่	๓ อัตรา	-ยุบเลิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง -กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง
๒	เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้	๑ อัตรา	-ยุบเลิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง
๓	เทศบาลตำบลลำทับ	๒ อัตรา	-ยุบเลิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง -กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง
๔	เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่	๒ อัตรา	-ยุบเลิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง -กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง

(เอกสาร ๘)

๒๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องการศึกษาโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ ความเห็น กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีหนังสือ ที่ ปช ๕๐ (กบ)/๐๐๕๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ส่งสำนวนการไต่สวนและเอกสารหลักฐานพร้อมความเห็นเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษตามฐาน ความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีหนังสือชี้มูลความผิด กรณีกล่าวหา [REDACTED] กับพวก ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีอนุมัติเบิกจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปี ๒๕๕๖ และค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในการ จัดงานลานตา ลันตา ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๕๗ ในวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๕๗ ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป [REDACTED] แล้วหักเปอร์เซ็นต์เงิน ดังกล่าว โดยทุจริต



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
 เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

(เอกสาร ๙)

ตราครุฑ

เลขที่ ๘๑๘๘

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๕๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนพหลโยธิน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๓ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่งานส่วนงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๓-๕๖๐๐ ต่อ ๕๖๒๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๕๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาณี ขาวทรัพย์ ๐๘๑-๘๕๘๗๖๑๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

-
๑. การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเสนอขอให้แก้ไขมาตรา ๒๓ และ มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมความคิดเห็นเสนอไปยังสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่อไป
 ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ บังคับใช้มาแล้ว ๒๐ กว่าปียังไม่มีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ โครงสร้างระดับตำแหน่งต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและต้องมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 ๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.
- มีมติกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. สำคัญ คือ การยกเลิก "วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ" ออกจากโรคที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับการตรวจโรคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้วแต่กรณี หรือวิธีการที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม
 ๔. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
- มีมติให้จัดทำแผนดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป
 ๕. การกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ระดับอาวุโส
- มีมติกำหนดให้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ระดับอาวุโสเพิ่มเติม เพื่อให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภารกิจเกี่ยวกับงานด้านเภสัชกรรม และเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนรองรับความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งดังกล่าว ที่มีภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นและสามารถที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยสามารถขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

๖. ทารือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทวงวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สามและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัย เมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- ให้ทारीต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่า กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติวินิจฉัยมูลความผิดข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเมื่อพ้นกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวจะมีผลผูกพันให้ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้หรือไม่ และหากผลการตอบข้อหารือของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่สอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ให้ทारीต่อคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อให้ได้ข้อยุติและเป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องต่อไป

๗. การประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับประเภทเทศบาล จากเทศบาลประเภทสามัญ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง เทศบาลเมืองบางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

- เห็นชอบให้เทศบาลเมืองบางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ปรับประเภทเทศบาล จากเทศบาล ประเภทสามัญ เป็นเทศบาล ประเภทสามัญ ระดับสูง

๘. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายธนัท เก้าเอียน

๒. นางสาวอุไรวรรณ ผันโพธิ์

๙. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการกรณีการปรับปรุงผลงานของนางสาว ป. "ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน" โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘.๒.๑ (๓) ประกอบกับข้อ ๘.๒ กำหนดว่า วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการและต่อมาผลการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าว ผ่านเกณฑ์การตัดสินตามข้อ ๘ ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน และกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย และข้อ ๑๐.๔.๓ กำหนดว่า กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ของนางสาวประทีป ทวีศรี ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ "ผ่านเกณฑ์การตัดสิน" ของนางสาวประทีป ทวีศรี โดยกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.ประจวบคีรีขันธ์ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งนายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มีผลการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๑๐. หรือการเบิกจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาลกรณีมีคำสั่งให้โอน (ย้าย) มีผลย้อนหลัง

- ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก บัญญัติว่า การออกคำสั่งการโอน การรับโอนให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑ วรรคสอง กำหนดให้การจ่ายเงินเดือนให้แก่พนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน โดยอนุโลม ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับข้าราชการพลเรือน มาตรา ๑๕ กำหนดให้การจ่ายเงินเดือนในกรณีโอนข้าราชการให้จ่ายทางสังกัดใหม่และงดจ่ายเงินเดือนทางสังกัดเดิมตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งโอน ดังนั้น การจ่ายเงินเดือนกรณีการโอน การรับโอนจึงให้จ่ายจากต้นสังกัดใหม่ และงดจ่ายเงินเดือนจากต้นสังกัดเดิมตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งโอน

๑๑. หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพนักงานเทศบาลเปลี่ยนกลุ่มโควตาและวงเงิน

- พิจารณาแล้ว เห็นว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน คำจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ กำหนดให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลให้ถือปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม แต่ถ้าเศษไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ของทุกปี ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ ๑ มาหักออกก่อน คงเหลือวงเงินเท่าใดจึงนำไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ โดยจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น ต้องไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ และข้อ ๖ กำหนดให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้แบ่งพนักงานเทศบาลเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น และระดับกลาง และตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น และระดับกลาง และกลุ่มที่ ๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ประกอบกับเทียบเคียงการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน เมื่อตอนเป็นระบบขั้นเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๓/๑๘๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๔๕ สรุปว่า กรณีข้าราชการจากระดับ ๘ เลื่อนเป็นระดับ ๙ ซึ่งเป็นการข้ามกลุ่มการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้พิจารณาจากวงเงินที่ใช้การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่กำหนดวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ โดยให้พิจารณาว่าข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดก็ให้พิจารณาใช้วงเงินในกลุ่มที่ดำรงอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย ว. การเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ในโควตาของกลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ ชั้น และเมื่อได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลระดับสูง การเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ จึงต้องจัดอยู่ในกลุ่มที่ ๒ (โดยใช้วงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนชั้นเงินเดือน) จึงถือเป็นการเลื่อนชั้นเงินเดือนคนละกลุ่ม ประกอบกับไม่มีข้อจำกัดของวงเงินที่จะใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนของกลุ่มที่ ๒ ดังนั้น เทศบาลนครสงขลาจึงสามารถพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ให้กับนาย ว. ได้

๑๒. ร้องเรียนโต้แย้งคัดค้านมติ ก.ท.จ. ล.

- กรณีจังหวัด ล. ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๔๘๖/๒๕๖๕ ที่สรุปว่า นาย น. ต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่โดยผลของกฎหมายตั้งแต่วันที่ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบได้ประทับฟ้อง หากได้กระทบต่อการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งนายกเทศมนตรีนคร ล. ของนาย น. ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่จังหวัด ล. ได้มีหนังสือดังกล่าว ทั้งนี้ ตามมาตรา ๑๙ แห่ง พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๑๙๗๗/๒๕๕๙

กรณีนาย น. นายกเทศมนตรีนคร ล. ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นาย ช. ปลัดเทศบาลนคร ล. นั้น เนื่องจากเรื่องที่เกี่ยวข้องนาย ช. กระทำผิดวินัย มีมูลมาจากการที่นาย ช. ได้มีหนังสือถึงจังหวัด ล. เกี่ยวกับการขอให้นาย น. หยุดปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีดังกล่าวจึงอาจเข้าข่ายเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งเป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.ท.จ. ล. ที่จะต้องตรวจสอบและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ ตามข้อ ๔๔ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้นจึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๑๐) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ข้อคิดเห็น ก.ท.จ. ล. พิจารณาแก้ไขมติ ก.ท.จ. ล. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยพิจารณาประเด็นการเป็นคู่กรณีระหว่างนายกเทศมนตรีนคร ล. กับปลัดเทศบาลนคร ล. ตามข้อ ๔๔ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ หากเห็นว่าเป็นจริงให้แจ้งเทศบาลนคร ล. เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว แล้วส่งเรื่องให้เทศบาลนคร ม. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.สาระสำคัญ คือ

๑. ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง โดยกำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ทาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.ท. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหา รอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาในรอบเดือนตุลาคม

๒. ก.ท. หรือ ก.ท.จ. สามารถคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจ ตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาได้

๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา

๓.๑ กรณี ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

๔. กำหนดอำนาจหน้าที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลและคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) ในการกำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

๕. หลักสูตรการสรรหา วิธีการสอบคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

๖. การควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๖.๑ กรณี ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๒ กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๗. กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่สื่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา

๗.๑ กรณี ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล มีอำนาจในการพิจารณาระงับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ก.ท. มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร

๑๖

๗.๒ กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจในการพิจารณาบรรจุหรือยกเลิการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณี
ได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ก.ท.จ. มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่
เห็นสมควร

๒. การกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ
จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ
จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

๓. การประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งนักผังเมือง
จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักผังเมือง
จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

๔. การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน
ระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน
ระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายรุติกร เตชะเสน

๗/๖

43
ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว.๕



เอกสารของจังหวัดนนทบุรี (นนทบุรี) ๓
เลขที่ 436 211
- ค. น. ก. ๒. ๗ - ค. น. ก. ๒. ๗
วันที่ วันที่
เวลา เวลา

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ชุด
 ๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา โดยคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ไม่ต้องประกาศอีก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายคงศักดิ์ ไคจัน ๐๘-๙๖๒๔-๒๕๖๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑
ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ ๕ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท. มอบให้
ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง
หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์
สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.ท.จ. ไม่ประสงค์
ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อยให้ ก.ท. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม
สำหรับการสรรหาอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการ
หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีที่ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. กำหนดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.ท. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล แล้วรายงานให้ ก.ท. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. มอบหมาย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ หลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้แบ่งรูปแบบการสรรหาออกเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค ได้แก่

(๑.๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๒) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๑.๓.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๓.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

การสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะตำแหน่งรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน และการคัดเลือก ต้องได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความข้อ ๒๕ และข้อ ๒๗ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรม ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการ หรือสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กรม ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา ตามเงื่อนไขที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๒๗ กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรม ในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการ สรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจในการพิจารณาเพิกถอนหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ให้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชี ทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบต่อความเสียหาย ทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง”

ข้อ ๕ การใดที่ได้ดำเนินการหรืออยู่ระหว่างดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

(เอกสาร.....)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบยมีติ ก.ท.จ.กระปี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี หรือเทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา บัญชี - สาขา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านวิชาการ จัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ คืออย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจากจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สุกกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้ัน ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านภาคประเมิน ของคณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
๑. นางยุภาณี ใจเวียด นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลกระปีน้อย อำเภอเมืองกระปี จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๖ ปี ๖ เดือน (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)	๒๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๖	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">๑ กรรมการ</td> <td style="width: 33%;">๒ กรรมการ</td> <td style="width: 33%;">๓ กรรมการ</td> </tr> </table>	๑ กรรมการ	๒ กรรมการ	๓ กรรมการ
๑ กรรมการ	๒ กรรมการ	๓ กรรมการ									

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ๓๐๐๐ เพื่อใช้ในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
๒. การจัดทำระบบข้อมูลรายรับประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และการรับชำระภาษีระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-LAAS)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน
มติ ก.ท.จ.ภ.ระปี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรีหรือ เทียบได้ไม่ระดับ เดียวกันใน สาขาวิชา ทางการปกครอง บริหารธุรกิจ ฯลฯ หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้าน ทรัพยากรบุคคลหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้ ต้องเข้ารับ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
							๑ ผ่านครบ	๒ ผ่านครบ	๓ ผ่านครบ	
๒. น.ส.ชนกฉวี ศรีจันทร์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑.๒๐๑ ๓๑.๒๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๘ กันยายน ๒๕๖๐	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต	๖ ปี ๓ เดือน (๘ กันยายน ๒๕๖๐)	๒๑,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๔ -ดีเยี่ยม ๑ เม.ย.๖๕ -ดีเยี่ยม ๑ ต.ค.๖๕ -ดีเยี่ยม ๑ เม.ย.๖๕ -ดีเยี่ยม ๑ ต.ค.๖๕ -ดีเยี่ยม ๑ เม.ย.๖๖ -ดีมาก	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	๙๖	๙๕	๙๓

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การกำหนดรูปแบบแผนและก่อสร้างและปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเขาพนม

บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน
 (เอกสาร.....)
 แผนบมตติ ก.ท.จ.ก.ระปี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ ต่ำกว่านี้ใน สาขาวิชาทาง บัญชี พาณิชย์การ บริหารธุรกิจ ฯลฯ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้าน จัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าระดับ ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ตัวอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมายังถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่ทั้งนี้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้ัน ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผลการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
							๑ ความครบถ้วน	๒ ความเหมาะสม	๓ ความก้าวหน้า	
๑. น.ส.รินรดา บุญระโน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลกระบุรีน้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต	๔ ปี ๒๑ วัน (๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)	๑๔,๕๗๐	๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๖	๓๗	๓๗

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ
 ๑.การจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
 ๒.การออกสำรวจข้อมูลภาคสนาม

บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภทวิชาการ
แบบบมต ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	
			ตำแหน่ง	ประกาศผล สอบของ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา		
๑	นายธนวัชร ปิ่นขาว	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ บัณฑิต)	นักจัดการงานทั่วไป	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติกร	ปฏิบัติกร	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๘.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.พ. ๖๗

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)

เทศบาลเมืองกระบี่

กองการท่องเที่ยวและกีฬา

ลำดับ ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักสันตนาการ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักพัฒนาการกีฬา	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานเทศบาล		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐				
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๓	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๙	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า						+๑			กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	+๑/-๑			
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑	คนงานปฏิบัติหน้าที่ประจำสนามกีฬา	-	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๒	คนงาน	-	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
๓	ยาม	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ภารโรง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๑๔	๑๔	๑๔	๑๔				
	รวมอัตรากำลัง		๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	-	-	-	
ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑										

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)

เทศบาลเมืองกระบี่

โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า

ลำดับ ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ชำรงหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๒	๒	๒	๒				
๓	ครู		๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	-	-	-	
๔	ครูผู้ช่วย		๒	๒	๒	๒				
	รวมพนักงานเทศบาล		๓๗	๓๗	๓๗	๓๗				
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยครู	-	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๑๖	๑๖	๑๖	๑๖				
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑	ภารโรง	-	๑	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๑	๑	๑	๑	+๑			
	รวมอัตรากำลัง		๕๔	๕๔	๕๔	๕๔	+๑	-	-	
ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑										

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)

เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้

เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้

ลำดับ ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานเทศบาล										
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นิติกร	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานเทศบาล		๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-๑			
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๓	พนักงานดับเพลิง	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๙	๙	๙	๙				
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒	คนงาน	-	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๔	ภารโรง	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๗	๗	๗	๗				
	รวมอัตรากำลัง		๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	-	-	-	
ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๖.๒๑										

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)

เทศบาลตำบลลำทับ

กองช่าง

ลำดับ ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง
๓	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.					+๑			กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรากำลัง
	รวมพนักงานเทศบาล		๓	๓	๓	๓	+๑			
ลูกจ้างประจำ										
๑	นายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑				
	รวมลูกจ้างประจำ		๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรากำลัง
๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑		-	-	
๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๓	๓	๓	๓	-๑			
	รวมอัตรากำลัง		๗	๗	๗	๗	+๑/-๑	-	-	
ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๓										

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)

เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	นักวิชาการสาธารณสุข รวมพนักงานเทศบาล	(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ รวมพนักงานจ้างทั่วไป รวมอัตรากำลัง	-	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๒๙										